



Virksomhedsplan 2012

LINDEHUSET

Lindevej 3-5

27.03.2012

2009 -2011:

Lokaleforhold:

Vores mange børn er igen blevet færre, og andre er rykket ind på Carlsbergvej.

Vi har fortsat mulighed for at bruge lokalerne, men finder en hverdag med kun én adresse mere attraktiv. En personalegruppe delt i to, og det samme gældende for børnegruppen er ikke befordrende for nogen af parterne.

Vi har fået klargjort vores 'nye' etage, som vi har haft i godt 3 år, idet der nu er opsat ABA anlæg, så lokalerne må bruges til børnene.

Til gengæld er nedslidningen af vores klub ved at tage fart, da der ikke bliver istandsat noget synderligt. Det betyder at vores lokaler som 'pænt vedligeholdte lokaler' efterhånden er fortid.

Personalenormeringen – og hvad deraf følger:

I perioden fra 2009 – 2011 er vores normering gået fra 12 ansatte til 8 ansatte, og kun aftalen om pilotprojekt i 2012 – 2014 har undgået yderligere nedskæringer i medarbejderstaben.

Det har naturligvis betydet, at vi ikke har været i stand til at tilbyde vores børn den samme standard, og de samme tilbud som tidligere.

Vi har den holdning, at lokalernes standard har indvirkning på børnenes velvære og deres adfærd i klubben, og det høje børnetal har, sammen med forbrugsstoppet, desværre indvirket negativt på husets udseende.

Vores visioner for 2009:

Vi ønsker at søge om godkendelse af vores køkken hos fødevarestyrelsen. Det er desværre en temmelig omfattende proces, men vi forventer at få godkendt vores køkken, nu hvor vi har investeret i nye kogeplader, ny stor ovn og en stor udsugning. Samtidig med denne godkendelse, sendes de fleste medarbejdere på kursus i fødevarerhygiejne.

Vi er nu fødevaregodkendt, og har fået de første to glade smileys. Alle ansatte har været på hygiejnekursus – bestået det – og har dermed godkendelse til at være med i køkken og café.

Vi skal have gennemgået vores arbejdspladsvurdering og vores arbejdsplads brugsanvisninger. Der skal nedsættes to arbejdsgrupper fra personalet til at varetage henholdsvis APV og APB.

Begge projekter er gennemført.

Vi forventer at planerne for vores fremtidige adresse/adresser bliver endeligt fastlagt, herunder også renoveringen og brandsikringen Lindevej 5, 2. Sal, som vi har fået lovning på med start pr. 1. marts 2009.

Desværre har vi ikke selv indflydelse på resultatet af dette punkt i virksomhedsplanen.

Brandsikringen er gennemført, og lokalerne taget i brug.

Støj er et tilbagevendende problem i en klub, og vi vil se på problemstillingen i 2009. Vi har besluttet at anskaffe 'ører' til væggene i de hårdest ramte lokaler, så vi kan følge støjniveauet, og sætte ind overfor det, hvis det viser sig nødvendigt.

Ørerne er anskaffet, og hænger i de to mest støjbelastede lokaler.

Vores klatrestativ skal renoveres, og det ser ud til at være nødvendigt at udskifte store dele af de bærende stolper inden for en kortere årrække. Når dette alligevel skal ske, nedsætter vi et udvalg af børn og medarbejdere til at vurdere hvad arealet skal bruges til, og herunder selvfølgelig om vi

overhovedet skal have et klatrestativ. Planen skal ligge færdig ved udgangen af 2009, så det kan igangsættes i 2010, hvor vi håber at kunne afsætte midler til projektet. Det kan blive nødvendigt at strække projektet over flere år af økonomiske årsager.

Projektet er udskudt flere gange, blandt andet på grund af manglende ressourcer hos Hillerød kommune.

Musik er kommet på dagsordenen i klubben, og 2009 er året hvor det skal implementeres i dagligdagen. Vi afsætter personale til at kunne varetage musikprojekter, hvor vores store satsning bliver at få startet nogle bands op, som blandt andet skal kunne optræde ved små musikarrangementer for forældre.

Musikarrangementer er ikke startet op, og arrangementerne er ændret til primært at omfatte børnene.

Udover vores musikprojekt skal vi have overvejet hele husets daglige struktur. Udnytter vi personalet optimalt med den fordeling vi har nu, eller skal vi ændre strukturen til en mere aktivitetspræget fordeling af medarbejderne?

Det vil vi diskutere, først i personalegruppen, og senere med vores forældreråd.

Struktur er ofte til debat i personalegruppen. Desværre er den det ikke længere i forældrerådet, som vi nedlagde i 2009, da kun 2 forældre fra de ca. 350 indmeldte børn ønskede at være med. Vi fandt det dermed ikke repræsentativt for hele forældregruppen.

Vi har længe haft et ønske om at få ændret vores telefonsystem, så det kommer til at fungere mere hensigtsmæssigt. Faste telefoner er ikke optimalt, og vi forventer at ændre vores telefonsystem, så vi i 2009 kan blive koblet på Hillerød Kommunes IP telefoni. Vi mener vi har behov for én fast telefon, suppleret med mobiltelefoner efter behov, så vi både kan dække Lindehuset og Carlsvognen.

Systemet er omlagt til Ip telefoni.

Vi ønsker at følge med tiden, og dermed gå med på den digitale kommunikation. Vi opretter en profil på Facebook, ligesom vi opretter sms grupper med medlemmernes telefonnumre, så vi hurtigt kan sende information ud til dem. Hvis der kommer nye måder at kommunikere med medlemmerne på, vil vi overveje om det er noget der er attraktivt for os i hvert enkelt tilfælde.

Vi er kommet på Facebook, og har lige nu 440 venner.

Centraliseringen af den indvendige vedligeholdelse betyder store forringelser i vedligeholdelsesniveauet. Vi ønsker at fastholde et højere niveau i vores lokaler på Lindevej end det Hillerød Kommune kan tilbyde efter centraliseringen. Vi frygter at det lavere niveau på indvendig vedligeholdelse vil betyde større ligegyldighed fra børnenes side, med deraf følgende øget behov for vedligeholdelse.

Det er vores holdning at børn passer bedre på lokaler der er i god stand, end lokaler der er dårligt vedligeholdt, og at børn føler mere velvære i velholdte lokaler end i ramponerede.

På nedslidningen af vores huse kan det tydeligt ses, at der ikke er penge nok til at vedligeholde på et acceptabelt niveau.

Lederens tilføjelser:

I 2009 stod der i vores virksomhedsplan:

Personalegruppen fremsætter ofte ønske om mere tid til det enkelte barn.

Der er et stort medarbejderengagement i Lindehuset som arbejdsplads.

Det samme gør sig gældende omkring medarbejdernes interesse for kollegernes ve og vel.

Som personalegruppe har vi i en årrække været ramt af usikkerhedsmomenter omkring klubbens fremtidige placering (mageskifte) - (flexlokaler) – (manglende brandsikring af tomme lokaler).

På trods af disse usikre forhold brænder medarbejderne for deres arbejdsplads, og yder gerne en hjælpende hånd når der er behov for det – også efter fyraften.

Vi håber at kunne justere i vores dagligdag, så der bliver bedre tid til det enkelte barn, og ikke kun til den 'brandslukning' som vores store klub har måttet nøjes med i en periode.

De seneste år har mellem 80 og 90 % af de potentielle nye børn ønsket at starte i klubben, og vores medlemstal har i 2008 været oppe og runde 350 børn.

Jeg mener at 'noget må vi da gøre rigtigt', både når det gælder personalets engagement overfor børnene og deres forældre, og det engagement der findes medarbejderne imellem.

Men det seneste år har det været stressende at være medarbejder i en klub, hvor man ikke kan yde et tilfredsstillende stykke pædagogisk arbejde. Det **skal** der skaffes tid til i det kommende år.

Det meste kan gentages i 2012, for indmeldelserne ligger stadig på 80-90%, men en del holder hurtigere op end tidligere.

Det har betydet lavere børnetal, og dermed nedskæringer i personalegruppen, som dog stadig føler vi skal nå det samme.

Det giver stress når 8 medarbejdere gerne vil nå det samme som 12 medarbejdere kunne i 2011.

Det lavere børnetal burde have givet muligheden for bedre tid til det enkelte barn, men med nedskæringen i personalegruppen røg den mulighed i vasken.

Lokalemæssigt har vi nu vores egne lokaler på Lindevej samt flexlokalerne på Carlsbergvej, som vi kun benytter sporadisk, og det har givet et bedre sammenhold og mere arbejdsro i personalegruppen.

2012:

Pilotprojekt i samarbejde med SFO Byskolen.

I slutningen af 2011 indgik vi aftale om at ansøge om et pilotprojekt om tidlig klubstart.

Tanken var, at når man flytter børnehavebørn fra børnehaver til skolen, så flytter man også børnene fra 3. klasse til klub, for at skabe plads til de nye, og det gøres pr. 1. maj.

Pilotprojektet vi søgte om skulle vare to år, men da bevillingen kom, viste det sig at være en 3 årig periode, idet det var besluttet at vare fra 1. maj 2012 til 31. juli 2014.

Fødevaregodkendelse

I 2010 søgte vi, efter grundige overvejelser, om godkendelse af fødevarestyrelsen, så vi kunne lave mad fra bunden, i stedet for at starte med halvfabrikata, og vi har på nuværende tidspunkt haft to kontrolbesøg, som begge resulterede i en glad smiley.

Ordringen giver ekstra arbejde for personalet, idet vi har fordelt egenkontrollen med tilhørende dokumentation mellem samtlige medarbejdere, som er en del af fødevaregodkendelsen, så alle nu har faste praktiske opgaver.

Godkendelsen har betydet, at vi nu kan lave både bedre og sundere måltider til børnene, både som mellemmåltider om eftermiddagen og som hovedmåltider i vores aftenklubber og i vores restaurant i januar, tilmed til en lavere pris end ved at starte med halvfabrikata.

Istandsættelser.

Husets pædagogik bygger blandt andet på pæne lokaler, idet vi mener at børn passer bedre på ting der er i ordentlig stand, end på ældre ting, som er mærket af 'tidens tand'.

Derfor lægger vi vægt på at vores lokaler og inventar altid er i god stand.

Vores holdning er at børnene også trives bedre i velholdte omgivelser, hvilket vi også mener, smitter af på børnenes opførsel og velvære, og på vores hverdag i øvrigt.

Dette harmonerer desværre ikke med Hillerød Kommunes beslutninger om afsatte midler til vedligeholdelse.

Lindehuset bruger derfor flere ressourcer på vedligeholdelse end vi kan få tildelt, hvilket er et valg der er truffet efter grundige overvejelser og debat i personalegruppen og det nu nedlagte forældreråd.

Med overførte midler fra 2011 til 2012, kan vi nu igangsætte ekstra vedligeholdelsesarbejder i huset.

Det vi især har fokus på i 2012, er malerarbejde i flere lokaler, istandsættelse af køkken hvor pudset falder ned på køkkenbordene og færdiggørelse af boldbanen med udvidelse af hegn bag målene på banen og påføring af streger.

Det største hængeparti vi har, er vores klatrestativ, som nu trænger alvorligt til en gennemgribende renovering. Hillerød Kommune er informeret om klatrestativets stand.

Desværre er udgiften af en sådan størrelse, så det nødvendigvis må deles over flere år, hvis vi selv skal betale renoveringen.

Frygten i personalegruppen er, at der kommer børn til skade hvis klatrestativet en dag bryder sammen.

Strukturændringer og aktiviteter:

Personalet taler ofte om ændring af husets struktur, for med færre medarbejdere er der ustandseligt behov for at justere og ændre strukturen.

Debatten i foråret 2012 drejer sig om problemstillingen 'tid til det enkelte barn', og klubbens holdning til, at vi dagligt ønsker at tilbyde aktiviteter for forskellige grupper af børn, med deres vidt forskellige interesser og behov.

Vores beslutning er, at vi fortsat vil køre aktiviteter, men nu som lidt længerevarende projekter, så vi i forskellige perioder kan tilgodese forskellige børn, og så vi samtidig andre steder i huset gennemfører mindre aktiviteter, så vi dagligt dækker børnenes ønsker så bredt som muligt.

Vi har desuden truffet beslutning om at opprioritere rollespil, hvor vi både tænker fremstilling af rollespilsudstyr, og månedlige seancer i skoven for de interesserede børn.

Og så ønsker vi at prioritere højtider og specielle dage, som f.eks. mors dag og fars dag, da vi forventer at ekstra mange børn vil benytte værkstederne op til disse særlige dage.

Vi ønsker også at prioritere vores junior- og ungdomsklubber, så fremmødet kan fastholdes på et acceptabelt niveau. Vi har øget personalets aftenarbejde, så vi bedre kan tilgodese vores medlemmer i aftenklubberne. Vi har åbnet en profil på Facebook, da det er det medie børnene benytter, og vil indbyde vores Facebook venner til events via dette medie.

Vi ønsker også at prioritere samarbejdet med andre klubber, og ser de bedste muligheder omkring sport, rollespil og gennem projektet 24 timer.

Omkring afholdelse af fester ændrer vi velkomstfesten for 4. klasse i september. I stedet gennemfører vi en fest kort efter sommerferien, hvor alle vores indmeldte børn vil være velkomne. I første omgang forsøger vi med et arrangement en torsdag fra kl. 15 – 20.

Vi vil også fortsat prioritere vores restaurant i januar, som nu nærmest kan ses som afløser for sommerfester, hvor deltagerantallet dalede fra år til år, og som til sidst blev aflyst.

Restauranten har haft stigende deltagerantal, hvilket dog ophører nu, på grund af pladsmangel. I 2011 var 437 gæster tilmeldt de 4 aftener, og 127 børn havde arbejde en af aftenerne.

Vores justerede struktur har vi besluttet at evaluere i oktober 2012.

Hjemmesiden.

Vi har diskuteret muligheden for at forbedre vores hjemmeside, så den fremover skal indeholde både en børnedel og en forældredel.

Dette arbejde forventes afsluttet inden årets udgang.

Fritids- og ungdomsklubben Lindehuset

Lindevej 3-5

Tlf.: 72 32 47 10

E-Mail: STA@hillerod.dk

Hjemmeside: www.Lindehuset.dk

Facebook: 'Lindehuset' pt. med 440 venner(15.03.12).

Fritidsklub, juniorklub og ungdomsklub

Pt. 221 indmeldte fritidsklubbørn (15.03.12)

Åbningstider:

Fritidsklub: 12.00-17.00 (ferier og fridage 11.00-17.00)

Juniorklub: Torsdage kl. 17.00 - 20.30

Ungdomsklub: Onsdage og torsdage kl. 17.30 – 21.30

Medarbejdere:

- Steen Andersen, leder
- Anny Nielsen souschef
- Camilla Røes, pædagog
- Frankey Lystrup, klubmedarbejder.
- Kim Jensen, klubmedarbejder.
- Casper Stenderup, klubmedarbejder
- Mona Forup, klubmedarbejder
- Lykke A. Larsen, cafémedarbejder

Lindehusets målsætning:

Vi ønsker at skabe et miljø der medvirker til udvikling af børnenes identitet og sociale bevidsthed, både som enkeltpersoner og som del af en gruppe.

Vi forsøger at skabe et sted, hvor børnene finder:

- accept af forskelligheder i væremåde og behov.

Vi lægger vægt på hensynet til det enkelte barns sociale og fysiske vilkår.

- en god kontakt mellem personalet og forældrene.

Vi lægger vægt på forældrekontakten gennem arrangementer for børn og forældre og giver os tid til den daglige kontakt til de forældre der henter deres børn, og forældresamtaler m/u børn efter behov.

- en god omgangstone med plads til et smil.

Vi lægger vægt på at tale med børnene på en ligeværdig måde og søger en god og positiv omgangstone, gerne krydret med lidt kærligt drilleri.

- en stille krog

Vi lægger vægt på at børnene kan finde en stille krog til fordybelse uden voksenindblanding, hvilket husets mange små rum giver mulighed for.

- et hus uden mobning

Vi lægger vægt på at være nærværende voksne som stopper drilleri inden det bliver til mobning.

- fastholdelse af traditioner

Vi lægger vægt på vores traditioner. Traditioner opfatter vi som hjørnesten i hverdagen.

- lyttende og engagerede voksne

Vi lægger vægt på børns ret til vrede, sorg og glæde, og tager os gerne tid til en snak for at skabe trygge rammer.

- medbestemmelse

Vi lægger vægt på at børnene har medbestemmelse i hverdagen. Vi giver plads til børnenes ideer, spørgsmål og holdninger i hverdagen.

- mulighed for leg uden voksenkontrol

Vi lægger vægt på at give børnene plads til at finde deres relationer i samspil med andre børn uden voksenstyring.

- tryghed

Vi lægger vægt på at skabe et hyggeligt fristed for børnene, hvor de frit kan komme til de voksne med problemer, og hvor der både sættes grænser og gives plads til et kram. Vi ønsker at skabe et hus med 'hjemlig hygge'.

- udfordrende aktiviteter

Vi lægger vægt på at udfordre børnene til at gå ud over deres grænser gennem aktiviteter både inde og ude, ligesom vi ønsker at skabe rum til at udforske verden omkring os.

- venskaber

Vi lægger vægt på venskaber og støtter gerne i formidlingen af kontakten, også på tværs af klasserne.

En fremmed er jo bare en ven du ikke kender endnu.